

분당서울대학교병원 신입(보건의직) 직원 채용공고

1. 모집분야 및 응시요건

가. 신입직원 분야

모집분야		자격 등급	모집 인원	응시요건
일반직인턴 (보건의직)	건강 증진센터	인턴	1	[필수] 임상병리사 면허증 소지자로서 하단 공인영어성 적 기준을 충족하는 자
일반직인턴 (보건의직)	핵의학과	인턴	1	[필수] 임상병리사 면허증 소지자로서 하단 공인영어성 적 기준을 충족하는 자

<공인영어성적 응시요건 기준>

TOEIC	TOEIC SPEAKING	NEW TEPS	비고
750점 이상	IM3 이상	285점 이상	[필수] 1개 이상 충족

- ※ 응시요건에 해당하는 공인영어성적(TOEIC, TOEIC SPEAKING, NEW TEPS) 인정(충족) 기준
: 2024.09.01. 이후 국내에서 시행한 시험으로서, 공고마감일까지 접수(등급)가 발표된 시험 응시성적표
- * 추가 인정(충족) : 상기 기간 외 국가공무원 채용시스템에 등록된 어학성적(2021.01.01.~2024.08.31. 국내에서 시행한 시험 응시성적에 한하며 추후 어학성적 사전등록 확인서를 제출한 경우에만 응시요건을 충족한 것으로 인정함)
- * 단, 장애의 정도가 심한 청각(청력)장애인(기존 청각장애 2.3급)은 듣기부분을 제외한 점수가 TOEIC 375점 또는 NEW TEPS 171점 이상인 경우 공인영어성적 응시요건을 충족한 것으로 인정함
- ※ 일반직인턴 직원은 4개월간의 인턴과정(직무소개서에 명시된 직무관련 지식습득, 경험 및 지원 업무를 수행)을 거치며 직무평가 후 정규직으로 임용함(직무평가 기간은 인턴기간 중 일부로 함)
 - 정규직 임용기준 : 직무평가결과 80점 이상
 - 단, 직무평가결과가 80점 미만일 경우에는 추가 2개월간의 인턴과정을 거쳐 직무평가결과

60점 이상시 정규직으로 임용, 60점 미만의 경우 정규직 임용에서 탈락됨

- 인턴과정은 정규직 전환시 근속기간에 산정됨

※ 참고

- 1) 채용공고의 직무소개서를 반드시 확인하고 입사지원서 작성 바람
- 2) 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서, 자기소개서 등에 본인의 출신학교, 출신지역, 가족관계 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의 바람
- 3) 필수 응시요건에 해당하는 면허 및 자격, 경력사항 등이 입사지원서에 반드시 기재되어야 함 (해당 내용이 명확하지 않을 경우 인정되지 않을 수 있음)
- 4) 필수 응시요건에 해당하는 면허 및 자격은 공고마감일 기준 소지자에 한하며, 경력사항 등도 공고마감일 기준으로 충족되어야 함
- 5) 기졸업자 또는 2026년 8월 졸업예정자에 한함
- 6) 군복무는 비대상, 복무완료, 면제자에 한함
- 7) 우리 병원 정년초과자(공고마감일 기준 만 60세)는 응시대상이 아니며 합격한 후에도 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 8) 입사지원서 상 오기재 및 허위기재, 증빙자료 미제출 등으로 인한 모든 사항의 책임은 지원자 본인에게 있으며 해당 사항이 사실과 다를 경우 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
- 9) 합격자는 임용대기 중 병원에서 요청하는 경우 파트타임(또는 단기간)으로 근무할 수 있음
- 10) 우리병원 인사규정 제13조의 채용결격사유가 확인될 경우 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

(인사규정 제13조)

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 피특정후견인
2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파견·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함)가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성 범죄
7. 징계처분에 의하여 해임된 자로서 5년이 경과하지 아니한 자
 8. 제출서류를 제출하지 아니하거나 제출서류가 허위로 판명된 자
 9. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 사유에 해당하는 자
 11. 채용 관련 부정합격자로서 면직 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

2. 전형단계 및 일정 : 결재 일정 및 병원 사정에 따라 아래 일정은 변경할 수 있음

구 분	일 정	합격자 발표	비고
1) 온라인 지원서 접수 및 서류전형	<u>2026.06.11.(목) ~</u> <u>2026.06.22.(월)</u>	2026.06.29.(월)	응시 지원서로 전형
2) 직무역량검사	2026.06.29.(월) ~ 2026.07.01.(수)	2026.07.08.(수)	온라인 AI(인공지능) 방식으로 실시
3) 면접전형	2026.07.16.(목)	2026.07.중 추후안내	필요시 필기/실기 등 실무평가 병행
4) 신체검사	2026.07.중 추후안내		면접전형 합격자에 한해 실시

- ※ 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여
- ※ 면접전형 시 시행하는 실무평가는 면접전형의 참고자료로만 활용함
- ※ 신체검사 미응시자, 부적격자 또는 관계법령에 의한 조회(성범죄 등) 부적격자는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음

3. 면접전형 합격자 제출서류

: 서류 제출은 면접전형 합격자에 한해 신체검사 당일에 제출하며, 채용공고에 명시된 응시요건 관련 서류는 반드시 제출하여야 함.

- ※ 서류는 아래 순서에 맞추어 제출하며, 봉투 겉면에 모집분야 및 성명, 연락처를 반드시 기재할 것

■ 신입직원 분야

- 1) 졸업증명서 1부 : 대학(교), 편입대학(교), 대학원(석,박사) 각각 제출
 - 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서(재학증명서) 1부
- 2) 성적증명서 1부 : 대학(교), 편입대학(교), 대학원(석,박사) 각각 제출
- 3) 주민등록초본(병역사항기재 필) 또는 병적증명서(군면제자) 1부

- 남자만 제출(여자는 군 복무를 완료하였을 경우 제출)
- 4) 면허 및 자격증(해당자) 1부
- 5) 장애인 증명서(해당자) 1부
- 6) 취업지원대상자 증명서(해당자) 1부
- 7) 경력 또는 재직증명서(해당자) 각각 제출 (지원서에 기재된 동일 경력을 반드시 포함 할 것. 부서 또는 담당업무가 기재되어야 함)
- 8) 공인영어성적표(TOEIC, TOEIC SPEAKING, NEW TEPS) 또는 어학성적 사전등록 확인서 1부
 - 공인영어성적표 : 2024.09.01. 이후 국내에서 시행한 시험으로서, 공고마감일까지 점수 (등급)가 발표된 시험 응시성적표에 한하며, 지원서에 기재된 동일 성적일 것
 - 어학성적 사전등록 확인서 : 2021.01.01.~2024.08.31. 국내에서 시행한 응시성적에 한 하며, 지원서에 기재된 동일 성적일 것
- 9) 응시요건 해당 경험 충족 추가 증빙 서류 1부 이상
 - 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단), 소득금액증명(국세청), 기타 4대 보험기관 발급 서류 중 1부 이상
 - ※ 응시요건에 명시된 해당 경험 개월 수 이상이어야 함
- 10) 공정채용 및 가족채용 제한여부 확인서(병원 양식) 1부
- 11) 기타 응시요건 관련 증빙서류 각각 제출

4. 특전

: 취업지원대상자, 장애인은 우대함

5. 기타

- 1) 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리병원 관련 규정에 의함
- 2) 입사전후 수행업무,소속부서,교대근무,야간근무,휴일근무,국내외파견 등 근무형태는 병원 사정에 따라 변경될 수 있음
- 3) 적격자가 없는 경우 모집예정 인원보다 적게 또는 선발하지 않을 수 있음
- 4) 면접전형 합격자는 임용후보자로 등록되며 등록유효기간은 1년, 병원 필요시 1년에 한하여 연장될 수 있음
(임용후보자 등록 후 등록유효기간 내 임용 대기할 수 있으며, 임용예정일은 별도 안내 예정임)
- 5) 최종합격자가 병원이 지정하거나 병원과 협의된 일자에 출근하지 못하는 경우 근로의 의사가 없는 것으로 간주하여 합격 또는 임용후보자 등록이 취소될 수 있음
- 6) 모집인원과 동일한 인원 이내로 예비합격자를 선발하여 최종합격자의 임용포기, 결격사유 등으

로 인한 미충원 발생 시 예비합격 순위에 따라 임용후보자로 등록할 수 있음

- 7) 면접전형 합격자는 지원서 기재내용 중 응시요건에 해당하는 서류(경력/재직증명서, 자격 및 면허, 어학 성적, 취업지원대상자 및 장애인 가점 등)를 반드시 제출하여야 하며, 응시요건에 충족되지 않거나 사실과 다를 경우에는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있음
외국에서 발급한 각종 증명서 등은 아포스티유(Apostille)확인서 또는 영사확인서를 발급받아 제출하여야 하며, 한글 번역문(공증)을 첨부해야 함
- 8) 제출한 서류에 대해서는 면접전형 합격자 발표일 이후 반환을 요청할 수 있음(단, 전자 또는 사본으로 제출한 서류는 반환하지 않음)
- 9) 채용과정에서 부정한 방법(청탁, 압력 및 뇌물 행사 등)이 적발될 경우, 해당 응시자는 합격취소, 임용취소 또는 근로계약이 해지될 수 있으며, 재응시 자격 제한 및 관련기관에) 해당사실이 통보될 수 있음
- 10) 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청을 할 수 있음(채용홈페이지 FAQ 참고)
- 11) 기타 자세한 사항은 우리병원 채용홈페이지(<http://snubh.recruiter.co.kr>)를 참고하거나 인재운영팀(☎ 031-787-1204)으로 문의 바람

2026년 6월 11일

분당서울대학교병원장